



BADAN PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA  
REPUBLIK INDONESIA

KEPUTUSAN  
SEKRETARIS UTAMA BADAN PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA  
NOMOR 7 TAHUN 2021  
TENTANG  
TIM MANAJEMEN KINERJA  
BADAN PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA TAHUN 2021

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

SEKRETARIS UTAMA BADAN PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA,

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka mendorong reformasi birokrasi di lingkungan Badan Pembinaan Ideologi Pancasila dan mewujudkan akuntabilitas dalam pelaksanaan program pembinaan ideologi Pancasila, perlu dibangun sistem manajemen kinerja Badan Pembinaan Ideologi Pancasila;
  - b. bahwa guna meningkatkan implementasi sistem manajemen kinerja Badan Pembinaan Ideologi Pancasila, perlu membentuk tim manajemen kinerja di lingkungan Badan Pembinaan Ideologi Pancasila tahun 2021;
  - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a dan huruf b di atas, perlu menetapkan Keputusan Sekretaris Utama Badan Pembinaan Ideologi Pancasila tentang Tim Manajemen Kinerja di Lingkungan Badan Pembinaan Ideologi Pancasila Tahun 2021;

- Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 34, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 40);
4. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2018 tentang Badan Pembinaan Ideologi Pancasila (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 17);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 77, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6340);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
7. Peraturan Badan Pembinaan Ideologi Pancasila Nomor 1 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Pembinaan Ideologi Pancasila (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 758);

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN SEKRETARIS UTAMA BADAN PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA TENTANG TIM MANAJEMEN KINERJA BADAN PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA TAHUN 2021.
- PERTAMA : Membentuk Tim Manajemen Kinerja di lingkungan Badan Pembinaan Ideologi Pancasila (BPIP) yang selanjutnya disebut Tim dengan susunan dan tugas sebagaimana tercantum dalam Lampiran I dan Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Sekretaris Utama ini.
- KEDUA : Tim sebagaimana dimaksud dalam Diktum PERTAMA bertanggung jawab kepada Sekretaris Utama BPIP.
- KETIGA : Tim sebagaimana dimaksud dalam Diktum PERTAMA melaksanakan tugas selama 10 (sepuluh) bulan terhitung sejak bulan Maret s.d Desember 2021.
- KEEMPAT : Segala biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan ini dibebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) BPIP Tahun Anggaran 2021.
- KELIMA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 11 Maret 2021

SEKRETARIS UTAMA,



KARJONO

LAMPIRAN I  
 KEPUTUSAN SEKRETARIS UTAMA BADAN  
 PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA  
 NOMOR 7 TAHUN 2021 TENTANG TIM  
 MANAJEMEN KINERJA BADAN  
 PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA  
 TAHUN 2021

TIM MANAJEMEN KINERJA  
 BADAN PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA TAHUN 2021

NO.	KEDUDUKAN DALAM TIM	NAMA	JABATAN
1.	Pengarah	Yudian Wahyudi	Kepala BPIP
		Hariyono	Wakil Kepala BPIP
		FX. Adji Samekto	- Deputi Bidang Kajian dan Materi - Plt. Deputi Bidang Hubungan Antar Lembaga, Sosialisasi, Kerjasama, dan Jaringan
		Ani Purwanti	Plt. Deputi Bidang Hukum, Advokasi dan Pengawasan Regulasi
		Baby Siti Salamah	Deputi Bidang Pendidikan dan Pelatihan
		Rima Agristina	Deputi Bidang Pengendalian dan Evaluasi
2.	Penanggung Jawab	Karjono	Sekretaris Utama BPIP
3.	Ketua	Tonny Agung Arifianto	Kepala Biro Perencanaan dan Keuangan
4.	Wakil Ketua	Tri Purno Utomo	Kepala Biro Umum dan Sumber Daya Manusia

NO.	KEDUDUKAN DALAM TIM	NAMA	JABATAN
5.	Sekretaris	Sunoto Setyo	Kepala Biro Fasilitas Dewan Pengarah dan Ketenagaahlian
6.	Manager Indikator Kinerja Unit Kerja (Pengelola Indikator Kinerja)		
	Tingkat Instansi	Surahno	Kepala Biro Hukum dan Organisasi
		Zainal Asriyanto	Kepala Bagian Organisasi dan Tata Laksana
	Tingkat Organisasi dan Unit Kerja		
	Deputi I	M. Akbar Hadiprabowo	Direktur Sosialisasi, Komunikasi dan Jaringan
		Rahmad Mustafa	Kepala Sub Direktorat Pengembangan Jaringan
	Deputi II	Sarwo Edy	Kepala Sub Direktorat Pelembagaan dan Rekomendasi I
		July Budi Suharko	Kepala Sub Direktorat Analisis dan Sinkronisasi I
	Deputi III	Toto Purbiyanto	Direktur Standardisasi Materi dan Metode Formal, Nonformal dan Informal
		Pankratius Bernardus Somi Balun	Kepala Sub Direktorat Kajian Filosofis Historis
	Deputi IV	Sadono Sriharjo	Direktur Perencanaan dan Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan
		Rohman	Kepala Sub Direktorat Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Negara
	Deputi V	Mukhammad Fahrurozi	Direktur Pengendalian

NO.	KEDUDUKAN DALAM TIM	NAMA	JABATAN
		Riswan	Kepala Sub Direktorat Pengendalian II
	Sekretariat Utama	Muhammad Waris Yuskan	Kepala Bagian Perencanaan
		Yoga Nathasa Amin	Kepala Bagian Pengelolaan BMN dan Layanan Pengadaan
7.	Kelompok Kerja Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)		
	Koordinator	Kahfi Heriyanto	Kepala Bagian Evaluasi dan Akuntabilitas Kinerja
	Anggota	a. Puji Hartana	Kepala Bagian Pengembangan Sistem Informasi
		b. Dona Elfira Amelia	Kepala Sub Bagian Akuntabilitas Kinerja
		c. Jumarlin Paulus Oktavianus	Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur
		d. Hikmawan Adi As'har	Pengevaluasi Program dan Kinerja
		e. Hatni	Analisis Kebijakan Madya, KemenPAN dan RB
		f. Para Manajer Indikator Kinerja	Unit Kerja BPIP
8.	Kelompok Kerja Implementasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai		
	Koordinator	Leo Efriansa	Kepala Bagian Sumber Daya Manusia
	Anggota	a. Stefie Hendric Alexander Laimetheriwa	Kepala Sub bagian Pengelolaan Kinerja Sumber Daya Manusia
		b. Putri Angraeni Hadi	Analisis Publikasi

NO.	KEDUDUKAN DALAM TIM	NAMA	JABATAN
		c. Reza Wisnu Aji	Analisis Pengembangan SDM Aparatur
		d. Para Manajer Indikator Kinerja	Unit Kerja BPIP
9.	Kelompok Kerja Monitoring dan Evaluasi Kinerja (Desk Umpan Balik Kinerja)		
	Koordinator	Abbas	Kepala Biro Pengawasan Internal
	Anggota	a. Bambang Supriyadi	Kepala Bagian Pengawasan Kinerja
		b. A. Bobby Yefry Adi Rianto	Kepala Sub Bagian Pengawasan Perencanaan Kinerja
		c. Ida Bagus Mahajaya	Kepala Sub Bagian Pemantauan Evaluasi dan Analisis
		d. Muh. Yusron	Kepala Sub Bagian Evaluasi Kinerja
		e. Ardhan Irfan	Kepala Subbagian Tata Usaha Biro Perencanaan dan Keuangan
		f. Para Manajer Indikator Kinerja	Unit Kerja BPIP
10.	Kelompok Kerja Fasilitasi Infrastruktur Kinerja Berbasis Elektronik, Dokumentasi dan Publikasi Kinerja		
	Koordinator	Yakob K.M.	Kepala Pusat Data dan Informasi
	Anggota	a. Fuad Lutfi	Kepala Bidang Pengelolaan Data dan Informasi
		b. I.G.A.M Bramantha Yogeswara	Kepala Sub Bagian Tata Usaha Pusat Data dan Informasi
		c. Hengki Saepul Anwar	Analisis Pelayanan

NO.	KEDUDUKAN DALAM TIM	NAMA	JABATAN
		d. Widi Aditama	Analisis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 11 Maret 2021



KARJONO



LAMPIRAN II  
 KEPUTUSAN SEKRETARIS UTAMA BADAN  
 PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA  
 NOMOR 7 TAHUN 2021 TENTANG TIM  
 MANAJEMEN KINERJA BADAN  
 PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA  
 TAHUN 2021

URAIAN TUGAS TIM MANAJEMEN KINERJA  
 BADAN PEMBINAAN IDEOLOGI PANCASILA TAHUN 2021

NO.	JABATAN	TUGAS
1.	Pengarah	Memberikan arahan strategis terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja BPIP.
2.	Penanggung Jawab	a. Bertanggung jawab terhadap seluruh pelaksanaan pengelolaan kinerja BPIP; dan b. Mengambil kebijakan strategis terkait pelaksanaan pengelolaan kinerja BPIP.
3.	Ketua	a. Bertanggung jawab terhadap pelaksanaan teknis pengelolaan kinerja BPIP; dan b. Mengoordinasikan seluruh Kelompok Kerja.
4.	Wakil Ketua	Membantu Ketua dalam melakukan pelaksanaan teknis pengelolaan kinerja BPIP dan mengoordinasikan seluruh Kelompok Kerja.
5.	Sekretaris	Membantu kelancaran tugas Tim Pengelolaan Kinerja BPIP Mengoordinasikan tata kelola pelaksanaan tugas masing-masing kelompok Kerja
6.	Manager Indikator Kinerja Unit Kerja (Pengelola Indikator Kinerja)	a. Melakukan koordinasi penyusunan dan penetapan Perjanjian Kinerja; b. Mengompilasi indikator kinerja dan memutakhirkannya pada aplikasi kinerja berbasis elektronik; c. Melakukan pengelolaan dan pengukuran

		<p>indikator kinerja;</p> <p>d. Melakukan monitoring dan evaluasi kinerja dalam <i>desk</i> umpan balik kinerja;</p> <p>e. Melakukan koordinasi penyusunan laporan kinerja; dan</p> <p>f. Melakukan koordinasi perbaikan pengelolaan kinerja hasil evaluasi Biro Pengawasan Internal dan evaluator eksternal.</p>
7.	Kelompok Kerja Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	<p>a. Memastikan pengelolaan kinerja organisasi berjalan sesuai dengan perencanaan, pengukuran, pelaporan, dan evaluasi akuntabilitas kinerja;</p> <p>b. Membangun dan mengembangkan sistem manajemen kinerja organisasi berbasis elektronik;</p> <p>c. Fasilitasi tim evaluasi internal dan eksternal implementasi SAKIP; dan</p> <p>d. Mengoordinasikan upaya-upaya perbaikan implementasi SAKIP hasil evaluasi.</p>
8.	Kelompok Kerja Implementasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	<p>a. Memastikan pengelolaan kinerja individu berjalan sesuai ruang lingkup penilaian kinerja pegawai, yaitu: sasaran kinerja pegawai, dan perilaku kinerja pegawai (Peraturan Pemerintah nomor 30 tahun 2019);</p> <p>b. Membangun dan mengembangkan sistem manajemen kinerja individu berbasis elektronik yang terintegrasi dengan sistem manajemen kinerja organisasi; dan</p> <p>c. Mengoordinasikan upaya-upaya perbaikan implementasi penilaian kinerja pegawai guna mendukung indeks profesionalitas ASN BPIP.</p>

9.	Kelompok Kerja Monitoring dan Evaluasi Kinerja (Desk Umpan Balik Kinerja)	<ol style="list-style-type: none"><li>a. Melakukan <i>desk</i> capaian kinerja sasaran strategis, sasaran program, dan sasaran kegiatan secara berkala (triwulanan);</li><li>b. Memberikan masukan penyempurnaan indikator kinerja organisasi;</li><li>c. Melakukan pemantauan dan pengendalian pelaksanaan program dan anggaran; dan</li><li>d. Melakukan pemutahiran data monitoring dan evaluasi berbasis elektronik dari Kementerian Keuangan dan Bappenas;</li></ol>
10.	Kelompok Kerja Fasilitasi Infrastruktur Kinerja Berbasis Elektronik, Dokumentasi dan Publikasi Kinerja	<ol style="list-style-type: none"><li>a. Menyiapkan fasilitas sarana dan prasarana implementasi sistem manajemen kinerja berbasis elektronik;</li><li>b. Mendokumentasikan kegiatan Tim Manajemen Kinerja; dan</li><li>c. Melakukan internalisasi dan sosialisasi implementasi sistem manajemen kinerja di lingkungan BPIP.</li></ol>

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 11 Maret 2021

SEKRETARIS UTAMA,



KARJONO